

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор МОБУ СОШ № 7 г. Сочи  
им. Москвина А.П.  
И.В.Тлехас  
« 07 » сентября 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о клубе Большой перемены «START UP» на базе**  
**МОБУ СОШ № 7 г. Сочи им. Москвина А.П.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в РФ» (ст.34., ст.41, ст.75), Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Конвенцией о правах ребенка, Хартией Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Хартия), Уставом образовательной организации.

1.2. Клуб «Большой перемены» (далее – Клуб, сообщество) – это добровольное объединение учащихся, учителей, родителей и выпускников образовательной организации, заинтересованных в развитии сообщества на базе образовательной организации (далее – Выпускников), основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях социально-значимой деятельностью, объединяющим учащихся, педагогов и родителей для реализации общих целей, указанных в настоящем Положении.

1.3. Клуб создается на базе образовательной организации.

1.4. Деятельность Клуба «Большая перемена» основана на совместной деятельности, через реализацию деятельности одного или нескольких направлений (вызовов) Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Конкурс).

1.5. Клуб действует на основании общего собрания всех членов клуба и Приказа руководителя образовательной организации, Устава школы и настоящего Положения.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Цель клуба:

Создание гармоничной развивающей среды для реализации инициатив и способностей обучающихся, педагогического сообщества, родителей и Выпускников, посредством совместной деятельности в рамках сообщества единомышленников.

2.2. Основные задачи Клуба:

1. Предоставление возможностей доступа к дополнительным источникам знаний и умений на базе образовательной организации: учебным материалам, экспертам, конкурсным механикам, проектной работе и др;

2. Формирование единого сообщества детей, педагогов, родителей и Выпускников на базе образовательной организации с высоким уровнем лидерских качеств, заинтересованных в изменении среды вокруг себя;
3. Трансляция ценностей «Большой перемены» внутри образовательной организации в соответствии с Хартией;
4. Поддержка и развитие проектных инициатив участников сообщества;
5. Предоставление возможностей в развитии направлений Конкурса;
6. Выстраивание диалога между всеми участниками образовательного процесса.

### **3. ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ РАБОТЫ**

3.1. В рамках работы Клуба все участники опираются на следующие ценности:

- Креативность;
- Развитие себя и команды;
- Равенство возможностей всех участников;
- Открытость;
- Взаимопомощь и сотрудничество;
- Объективность;
- Доступность.

3.2. Работа Клуба основывается на следующих принципах:

1. Мы разделяем хартию «Большой перемены» и принимаем миссию, ценности и принципы Хартии, а также транслируем их в рамках сообщества;
2. Все участники вовлекаются в работу клуба добровольно. Любой член сообщества принимает участие в нем по собственному желанию;
3. Наша помощь бескорытна. Любая помощь члену сообщества оказывается на безвозмездной основе и по обоюдному желанию всех сторон;
4. Нам важно мнение каждого участника. Все решения в сообществе принимаются на общих собраниях с учетом мнения его участников;
5. Клуб – это сообщество единомышленников. «Большая перемена» – это не только конкурс, но и целая экосистема, которая формируется сообществом.

3.3. Направления работы Клуба соответствуют вызовам (направлениям) Конкурса:

1. «Твори!»;
2. «Сохраняй природу!»;
3. «Меняй мир вокруг!»;
4. «Будь здоров!»;
5. «Создавай будущее!»;
6. «Расскажи о главном!»;
7. «Делай добро!»;
8. «Познавай Россию!»;
9. «Помни!»;
10. «Открывай новое!»;
11. «Предпринимай!»;
12. «Служи Отечеству!».

3.4. Основные формы деятельности клуба:

1. Тренинговые занятия, в том числе с элементами командообразования;
2. Поддержка проектных инициатив и идей участников Клуба;

3. Организация досуговых мероприятий, экскурсий, походов и т.д.;
4. Проведение социально-значимых акций и проектов;
5. Участие в мероприятиях и проектах Всероссийского конкурса «Большая перемена» и АНО «Большая Перемена»;
6. Другие формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу образовательной организации и настоящему Положению.

#### **4. ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ РАБОТЫ КЛУБА**

- 4.1. Деятельность сообщества является круглогодичной / ведется в рамках учебного года.
- 4.2. Основной количественный состав сообщества неограничен и определяется в рамках заседаний Клуба.
- 4.3. Внутри сообщества организуются творческие группы по принципу «равный-равному»: организаторы, оформители, фотографы, сценаристы, связь с общественностью и другие необходимые позиции для работы Клуба.
- 4.4. Периодичность заседаний определяется на заседании Клуба, но они не должны быть реже одного раза в месяц.
- 4.5. План мероприятий утверждается на заседании Клуба и может быть изменен или дополнен в течение всего периода его реализации (Приложение №1).
- 4.6. В своей деятельности Клуб руководствуется своим планом мероприятий, а также календарным планом мероприятий школы, района, округа и т.д.
- 4.7. В рамках своей деятельности сообщество ведет информационную работу в социальных сетях, выбранных по итогу заседания Клуба.
- 4.8. Запрашивать и получать методическую, информационную, экспертную и организационную поддержку со стороны АНО «Большая Перемена» в рамках реализации целей и задач, описанных в настоящем Положении.

#### **5. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ И РУКОВОДСТВО**

- 5.1. Членами клуба могут быть учащиеся, педагоги, родители и выпускники образовательной организации, а также представители других образовательных организаций, в которых не ведется работа в рамках сообщества.
- 5.2. Права членов клуба:
  - 5.2.1. Пользоваться поддержкой, защитой и помощью участников Клуба на безвозмездной основе;
  - 5.2.2. Обсуждать и вносить предложения на заседаниях, сборах по всем вопросам деятельности Клуба;
  - 5.2.3. Получать полную информацию о деятельности Клуба;
  - 5.2.4. Свободно выходить из состава членов Клуба;
  - 5.2.5. Добровольно принимать участие в мероприятиях, проектах и любой другой деятельности Клуба.
- 5.3. Обязанности членов клуба:
  - 5.3.1. Соблюдать общепринятые правила нормы и этикета, а также ценности Хартии, принципы работы Клуба и пункты настоящего Положения;
  - 5.3.2. Участвовать в деятельности Клуба.

5.4. Руководство деятельностью клуба:

5.4.1. Руководителя Клуба выбирают на общем заседании сообщества из числа обучающихся сроком на один год;

5.4.2. Руководитель Клуба осуществляет общую координацию деятельности сообщества. Является официальным лицом Клуба, а также назначает заседания;

5.4.3. Консультант Клуба может быть избран на общем заседании из числа педагогического или родительского сообщества, из числа членов сообщества сроком на один год;

5.4.4. Консультант Клуба осуществляет сопутствующую работу сообщества и оказывает помощь в организации заседаний, проектов и мероприятий;

5.4.5. Эксперт Клуба может быть избран на общем заседании из числа педагогического сообщества или Выпускников сроком на один год;

5.4.6. Эксперт Клуба осуществляет консультационную и экспертную поддержку мероприятий и проектов сообщества, а также оказывает помощь в их проведении;

5.4.7. Любой представитель Клуба может быть снят с руководящей должности на общем заседании сообщества до истечения срока своих полномочий, в связи с невыполнением основных обязанностей или смены места обучения/работы.

## **6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ.**

6.1. Работа Клуба осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Клуб имеет право привлекать спонсорские средства, благотворительные пожертвования юридических и физических лиц для организации своей деятельности.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента согласования на учредительном заседании Клуба и утверждения приказом руководителя образовательной организации.

7.2. Изменения в настоящее Положение вносятся руководителем и членами Клуба после обсуждения изменений на общем заседании, при наличии 2/3 присутствующих членов сообщества.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУ СОШ № 7 г. Сочи  
им. Москвина А.П.  
И.В. Глехас  
2021 г.

План мероприятий Клуба Большой перемены «START UP» на базе  
МОБУ СОШ № 7 г. Сочи им. Москвина А.П.  
на 2021-2022 учебный год

№ п/п	Дела, события, мероприятия	Дата проведения
1.	«Здравствуй школа!» День знаний	1 сентября
2.	Урок знаний по теме: «Год науки и технологий»	4 сентября
3.	День пожилых людей в России	1 октября
4.	День учителя	5 октября
5.	День народного единства «Фестиваль народов Краснодарского края»	4 ноября
6.	День добровольца (волонтера) в России	5 декабря
7.	День Конституции Российской Федерации	12 декабря
8.	Новогодний хоровод	25 декабря
9.	День защитника Отечества	23 февраля
10.	Международный женский день	8 марта
11.	Торжественное открытие школьного клуба Большой перемены «START UP»	18 марта
12.	День решения кейсов: «Ура! Каникулы!», «Экология начинается с тебя!»	23 марта
13.	Международный День больших перемен, старт 3 сезона конкурса БП	28 марта
14.	День решения кейсов вызова «Твори»	2 апреля
15.	«Космический десант»	12 апреля
16.	«Дружба без границ» на связи клуб БП «Десяточка» г. Борисоглебск	16 апреля
17.	День Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов	9 мая
18.	Международный день музеев	18 мая
19.	День российского предпринимательства. Вызов «Предпринимай»	26 мая
20.	Общероссийский день библиотек	27 мая
21.	Международный день защиты детей в России	1 июня
22.	День России	12 июня
23.	День молодежи России	27 июня
24.	День Государственного флага Российской Федерации	22 августа
25.	Заседания Клуба «START UP»	в течение года
26.	Участие во Всероссийской акции «Добрая суббота»	в течение года
27.	Участие в городских, областных, всероссийских конкурсах	в течение года
28.	Освещение мероприятий на сайте школы, социальных сетях Клуба БП	в течение года
29.	Видео-, фотосъемка мероприятий	в течение года
30.	Уроки «Большой перемены»	в течение года