**УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ АДМИНИСТРАЦИИ Г. СОЧИ**
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №7 г. Сочи**
**имени Москвина Арсения Петровича**
**354065, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Чайковского, 7**
**тел. (8622) 54-23-81, факс: (8622)54-51-10, e-mail: school7@edu.sochi.ru**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК МОБУ СОШ №7
г. Сочи им. Москвина А.П.

Кучерова И.И.

«21» сентября 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУ СОШ №7
г. Сочи им. Москвина А.П.
Тлехас И.В.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 1DFC9F80A351D7A5503DE48BB66B68CA6DF90D03
Владелец: Тлехас Ирина Валерьевна
Действителен: с 24.11.2020 до 24.02.2022

«21» сентября 2021 г.

# Положение
# о распределении стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда работников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение о распределении стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда работников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. », далее - Положение, разработано в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края и города Сочи:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;

Федеральные законы:

- Закон Российской Федерации от 26 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 01.06.2011 г. № 106-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации;
- Федеральный Закон РФ №408-ФЗ от 01.12.2014 «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда»;

Законы и Постановления Краснодарского края:

- Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года №1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;
- Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года №2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;
- Постановление Главы администрации Краснодарского края №96 от 18.02.2009 года «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Краснодарского края»;
- Постановление Главы администрации Краснодарского края №1194 от 14.10.2011года «О внесении изменений в Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года N 1152 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края";
- Постановление Главы администрации Краснодарского края №42 от 25.01.2012 года «О внесении изменений в Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года N 1218 "О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края";
- Постановление Главы администрации Краснодарского края №108 от 26.02.2014года «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края»;
- Приказ ДОН Краснодарского края №767/1 от 03.03.2011 года «О введение в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края в 2011 году»;
- Закон Краснодарского края от 20 декабря 2017 года № 3722-КЗ "О краевом бюджете на 2018год на плановый период 2019 и 2020 годов";

Постановления Администрации города Сочи:
- решение Городского Собрания Сочи от 9 декабря 2008 года №316 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Сочи»;
- Постановление Главы города Сочи №121 от 03.04.2009 года «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений города Сочи в 2009 году»;
- Постановление Главы города Сочи №2341 от 24.11.2014 года «О внесении изменений в Постановление главы города Сочи от 02.02.2009 №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи»;
- Постановление Главы города Сочи №526 от 26.03.2014 года «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».
- Постановление Главы города Сочи №820 от 11.03.2015 года «О внесении изменений в Постановление главы города Сочи от 02.02.2009 №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи»;
- Постановление администрации города Сочи №1972 от 16.11.2017 года «О повышении базовых (базовых должностных окладов),базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города курорта –Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»
- Постановление администрации города Сочи №1973 от 16.11.2017 года «О повышении базовых (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

А также в соответствии с другими нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровней и в целях усиления материальной заинтересованности работников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Настоящее Положение устанавливает основания, критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

1.1. Выплаты стимулирующего характера, доплаты, не входящие в тарифную часть фонда оплаты труда, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда.

1.2. Распределение ежемесячных выплат стимулирующего характера согласовывается с профсоюзным коллективом МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П., Советом школы МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. и утверждается на собрании трудового коллектива по представлению директора МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

1.3. Конкретный размер стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда – поощрительных выплат по результатам работы - для каждого работника МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. определяется Комиссией, созданной на собрании трудового коллектива на 01.01. и 01.09. года, из числа сотрудников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П..

1.4. Конкретный размер стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда для каждого работника МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. устанавливается на основании приказа директора.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. включает в себя:
ежемесячные доплаты за осуществление функций классного руководителя, руководителя МО, проверку тетрадей, категорию, почетные звания и др.,
выплаты компенсационного характера
материальную помощь
поощрительные выплаты по результатам труда.

## 2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия по распределению поощрительных выплат по результатам труда (далее – Комиссия) создается, реорганизуется и ликвидируется решением трудового коллектива, которое фиксируется протоколом собрания трудового коллектива и приказом директора МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П..
2.2. В состав Комиссии входят члены администрации МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П., руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены профсоюзного комитета, председатель Совета школы МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П..
2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.
2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.
2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.
2.6. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

## 3. Порядок установления доплат работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

3.1. Доплаты работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. устанавливаются за дополнительные виды работ, не входящие в круг должностных обязанностей работника, а также за категорию, наличие ведомственных наград и знаков отличия.

3.2. Доплаты работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. устанавливаются в виде фиксированной суммы или в процентном отношении от стоимости педагогической услуги или тарифной ставки, оклада.
3.3. Доплаты работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. могут устанавливаться как на календарный год, так и на полгода, ежеквартально, ежемесячно или единовременно.

3.4. Размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию:
0,15 – при наличии высшей квалификационной категории
0,10 - при наличии первой квалификационной категории

3.5. Размеры повышающего коэффициента за выслугу при наличии педагогического стажа работы:
3 % - 3- 5 лет
7 % - 5-10 лет
10% - 10 и более лет

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке, базовой части заработной платы может быть установлен работнику МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. с учетом расширения его функциональных обязанностей, его уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается директором МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. персонально в отношении конкретного работника при наличии фонда стимулирующих доплат, но при этом размер повышающего коэффициента не должен быть выше 3.0.

3.7. Доплаты педагогическим работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П., удостоенным ведомственных наград, знаков отличия и ученых степеней устанавливаются 0,075 к окладу, ставке заработной плате или фиксированной суммой (конкретный размер для каждого работника МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. устанавливается на основании приказа директора) :

звание «Заслуженный учитель Кубани» - 500 (пятьсот) руб.
нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 (пятьсот) руб.
нагрудный знак «Отличник народного просвещения» - 500 (пятьсот) руб.
Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации –500 (пятьсот) руб.
Кандидат или доктор наук – 3000 (три тысячи) рублей.

Почетная грамота Министерства образования и науки администрации Краснодарского края –500 (пятьсот) руб.

3.8. Доплаты педагогическим и другим работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. за следующие дополнительные виды работ, за выполнение особо важных или срочных работ:
За классное руководство – 4000 руб.
За проверку тетрадей, по приказу руководителя:
- в 5-11 кл. по алгебре, геометрии, русскому языку, литературе до 8 %
- в классах школы I ступени (1-4 кл.) до 11%
- в 2-11 классах по иностранному языку до 5%.

В пределах стимулирующего фонда проценты и предметы могут изменяться.

За руководство методическим объединением (методическим советом) – 1000 (одна тысяча) руб.
За работу общественного инспектора по охране прав детства - 1000 (одна тысяча) руб.
За исполнение обязанностей секретаря Педагогического совета и общих собраний трудового коллектива МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. в случае проведения заседаний и оформления протокола заседания – 500 (пятьсот) руб.
За проведение активной работы по защите социально-экономических, трудовых прав, охране труда сотрудников членам профкома – 400 (четыреста) руб., председателю профкома – 1000 (одна тысяча) руб.
Молодым специалистам, поступившим на работу в течение 1 года по полученной специальности по окончании в очной форме и имеющим незаконченное педагогическое образование, продолжающих обучение в:
- средних специальных учебных заведений - 2000 руб.
- высших учебных заведений - 3000 руб.

Педагогическим работникам за организацию и осуществление научно - методической работы в рамках функционирования научных обществ учащихся– 2000 (две тысячи) руб.
За профилактическую работу среди детей и подростков, пропаганду здорового образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрение их в учебно-воспитательный процесс
- заместителю директора по ВР – 2000 (две тысячи) руб.
- учителю физической культуры – 1000 (одна тысяча) руб.
- социальному педагогу - 1000 (одна тысяча) руб.
- педагогу-психологу -1000 (одна тысяча) руб.
- педагогу-организатору – 1000 (одна тысяча) руб.

За осуществление внеурочной деятельности в рамках введения ФГОС доплата в размере стоимости педагогической услуги за аудиторные часы, фактически сложившейся на планируемый период
За выполняемую работу на период выполнения функции наставника - 1000 (одна тысяча) руб.

Вновь принятым учителям и в целях дополнительного материального стимулирования учителей выплачивается доплата за сохранение кадрового потенциала до 3000 рублей.
Ответственному за программу «Сетевой город» - до 8000 (восемь тысяч) рублей;
Ответственному за Web-сайт школы – до 8000 (восемь тысяч) рублей;
За ведение социально-значимых проектов – до 5000 (пять тысяч) рублей;
За организацию горячего питания – 3000 (три тысячи) руб.;
За интенсивность и высокие результаты в работе – до 5000 (пять тысяч) руб.

3.9 Стимулирующие надбавки за сложность и напряжённость выполняемой работы:
заместителям директора ежемесячная надбавка к заработной плате устанавливается как в абсолютных суммах, так и в процентном соотношении к окладам (должностным окладам) заработной платы, в размере от 15 % до 150 % к окладам (должностным окладам) заработной платы;
ежемесячную надбавку педагогу-психологу, преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности, социальному педагогу, педагогу-организатору, педагогу дополнительного образования, учителю-дефектологу, учителю-логопеду, секретарю учебной части, библиотекарю, специалисту по охране труда, электронику, специалисту в сфере закупок как в абсолютной сумме, так и процентном соотношении к окладу (должностному окладу) заработной платы в размере до 200%;
ежемесячную надбавку прочему обслуживающему персоналу установить как в абсолютных суммах, так и процентном соотношении к окладам (должностным окладам) заработной платы, в размере до 150% к окладам (должностным окладам) заработной платы;

3.10. За выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работникам учреждения устанавливается надбавка в соответствии с Положением о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке применения в МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П..

Критерии и показатели оценки деятельности работников школы утверждаются за отчетный период (с 01 сентября по 31 августа)

Приведенные в Положении критерии и показатели эффективности оценки могут быть изменены и дополнены Комиссией МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. в соответствии с миссией, целями, задачами школы.

МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. вправе самостоятельно определить максимальное количество баллов по каждому критерию. В соответствии с целями возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

Расчет размеров надбавок стимулирующего характера по критериям производится по результатам отчетных периодов (с 01 сентября по 31 августа) по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января), в пределах стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда.

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок по решению Комиссии по оценке профессиональной деятельности работников школы, в т.ч. преподавателей, может определяться минимальное количество баллов.

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением рабочего и образовательного процесса, не допускается, кроме показателей, указанных в Критериях оценки эффективности деятельности педагогов. Комиссией расчет баллов оформляется протоколом, который подписывается Председателем комиссии и секретарем комиссии. Протокол направляется директору школы для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера.

На основании протокола Комиссии директор школы издает приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

Разовая поощрительная выплата производится по результатам работы сотрудников МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. и за существенный вклад в деятельность школы по представлению администрации МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

## 4.Порядок установления выплат компенсационного характера в МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

Работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П., занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, при определении данных условий в процедуре аттестации рабочих мест в МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. оплата производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ в повышенном размере. В этих целях работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. осуществляются выплаты компенсационного характера:

За работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда;

За совмещение профессий (должностей);

За расширение зоны обслуживания;

За увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

За работу в ночное время;

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

За сверхурочную работу.

За работу с хлорсодержащими растворами.

## 5. Порядок предоставления материальной помощи работникам МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.

5.1. Материальная помощь работнику МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. оказывается в случае торжественного события в личной жизни или общественной

деятельности работника (свадьба, рождение ребенка, юбилей и т.д.), а также в случае возникновения экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжелая болезнь, тяжелая травма, смерть близкого человека и др.) в личной жизни работника

5.2. Материальная помощь работнику МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. оказывается в фиксированной сумме.

5.3. Материальная помощь работнику МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. оказывается на основании заявления работника в адрес директора по согласованию с профсоюзным комитетом МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. и (или) Советом школы МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П., обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления,

5.4. Размер материальной помощи работнику МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П. определяется учреждением самостоятельно в пределах возможностей стимулирующей (надтарифной) части фонда оплаты труда и устанавливается на основании приказа руководителя МОБУ СОШ №7 г. Сочи им. Москвина А.П.